



Verklarende woordenlijst

Arbeidsbeperking

Met een arbeidsbeperking kunt u wel werken, maar bent u minder productief. Dat betekent dat u per uur minder maakt of doet dan iemand zonder beperking. U kunt daarom eigenlijk niet het wettelijk minimumloon (per uur) verdienen. Het is ook mogelijk dat u in een uur wel evenveel kunt doen als iemand zonder beperking, maar een medische urenbeperking heeft. Dit is iets anders.

Arbeidsgehandicapt

Werknemers met een arbeidshandicap kunnen een lichte of zware, fysieke dan wel geestelijke stoornis hebben. Door de arbeidshandicap is het voor hen moeilijker of onmogelijk werk te vinden en te houden. Er zijn verschillende regelingen die werkgevers stimuleren om mensen met een arbeidshandicap in dienst te nemen.

Bron: www.rendement.nl/thema/arbeidshandicap

Beschut werken

Beschut werk is bedoeld voor mensen die alleen kunnen werken als zij hierbij intensieve begeleiding krijgen en als het werk en de werkomgeving voor hen wordt aangepast. Voor een gewone werkgever is het mogelijk om deze mensen in dienst te nemen.

Dagbesteding

Vormende activiteiten met als doel de dag zinloos te besteden. Vindt meestal plaats in dagbestedingscentra of arbeidscentra. Er is geen sprake van salaris en er is sprake van ondersteuning van directe begeleiders.

LVB

Licht verstandelijke beperking



LVG	Licht verstandelijk gehandicapt (term wordt niet meer gebruikt)
Loonkostensubsidie	Loonkostensubsidie is geld van de gemeente voor werkgevers die iemand met een arbeidsbeperking in dienst nemen.
Loonwaarde	Loonwaarde is de in geld uitgedrukte waarde van het werk dat iemand kan verrichten. Het werk dat uw werknemer met een LVB verricht heeft een bepaalde waarde. Ook als dat aangepast werk is of als het eigen werk nog niet volledig of minder snel gedaan wordt.
Participatiewet	<p>Per 1 januari 2015 is de Participatiewet ingegaan. Hierin staat dat de gemeente mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk moet helpen. Dit geldt ook voor jonggehandicapten die kunnen werken. Werkgevers hebben daarbij een belangrijke rol. Er is daarmee veel veranderd, maar sommige dingen blijven ook zoals het was.</p> <p>De Participatiewet is er voor mensen die kunnen werken maar daarbij ondersteuning nodig hebben. Bijvoorbeeld hulp bij het vinden van werk of stage –plaatsen. Of het volgen van (sollicitatie)trainingen. In de nieuwe Participatiewet worden de huidige ‘Wet werk en bijstand’ (WWB), de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) en de Wajong samengevoegd.</p>
Praktijkschool	Onderwijsvorm in Nederland die gericht is op praktijk gericht onderwijs met als doel uitstroom naar werk of vervolg onderwijs (ROC).
Regionale Werkvoorziening	Nieuw initiatief (i.o.) als gevolg van de nieuwe participatiewet



SROI

Social Return On Investment.

De Rijksoverheid heeft besloten om per 1 juli 2011 een SROI-voorwaarde op te nemen in contracten die zij sluit bij de aanbesteding van opdrachten boven de 250.000 euro. Een groot aantal gemeenten en provincies hanteert ook al SROI-voorwaarden, soms al bij aanbestedingen vanaf 50.000 euro. Als dit bedrijf geselecteerd wil worden om diensten te leveren aan de overheid, betekent dit dat u verplicht bent om ten minste 5% van het werk te laten verrichten door mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Of u bent verplicht deze 5% elders in de gemeente of de provincie te besteden door hen binnen of buiten uw bedrijf (aan andere projecten) te laten werken.

VSO School

Voortgezet Speciaal Onderwijs. Men kan hier diverse diploma's halen.

WAJONG

Wet Jong gehandicapten

Werk

Arbeid, al dan niet tegen betaling

WWB

Wet Werk en Bijstand, sinds 01-01-2015 vervangen door de Participatiewet