

HR & Participatie

2014 - 2015



 **randstad**



samenvatting

Het onderzoek naar de Participatiewet 2015 is een kwantitatief online onderzoek uitgevoerd onder Nederlandse bedrijven (verdeeld naar de categorieën 50-99 werknemers; 100-249; 250-500; 501-1000 en >1000 werknemers). In dit onderzoek zijn in totaal 225 HR-functionarissen of verantwoordelijken van bedrijven ondervraagd naar de bekendheid, kennis over en houding ten aanzien van de nieuwe Participatiewet die vanaf 2015 van kracht is.

Uit het onderzoek blijkt dat vrijwel alle bedrijven op de hoogte zijn van de nieuwe Participatiewet en het merendeel heeft dan ook een start gemaakt met de voorbereidingen. Het doel van deze wet is bij de meeste bedrijven bekend en ook is men veelal op de hoogte van het gesloten sociaal akkoord. Bij bijna de helft van de bedrijven ontbreekt het op dit moment nog wel aan kennis om straks zonder hulp van buiten een werknemer met een arbeidsbeperking te plaatsen. Grotere bedrijven (vanaf 500 werknemers) geven vaker aan wel over deze kennis te beschikken.

Bekend maakt onbemind

Uit het onderzoek blijkt tevens dat er ongeveer even veel voorstanders zijn als tegenstanders van deze nieuwe wet. De bedrijven die niet echt achter deze wet staan (48%), zien de spreekwoordelijke beren op de weg en zijn minder enthousiast over het plaatsen van werknemers met een arbeidsbeperking. Aangezien deze groep wel al verder is met de voorbereidingen om tegemoet te komen aan de nieuwe wet, lijkt het erop dat zij zich gaandeweg bewust zijn geworden van de in hun ogen praktische problemen die deze wet met zich mee brengt. Grotere bedrijven (vanaf 500 werknemers) staan over het algemeen positiever tegenover de nieuwe wet en zien ook in grotere getale mogelijkheden om werknemers met een arbeidsbeperking te plaatsen. Veel van deze bedrijven hebben ook al één of meerdere werknemers met een arbeidsbeperking in dienst.

Graag laten wij u zien hoe werkgevend Nederland bezig is met de Participatiewet. Ook om u een beeld te geven van wat u kunt verwachten bij het werven van mensen met een arbeidsbeperking.

Marleen van Arkel
Directeur Randstad Participatie



95% van de bedrijven is op de hoogte van de nieuwe Participatiewet 2015

De overgrote meerderheid van de HR-verantwoordelijken van Nederlandse bedrijven (vanaf 50 medewerkers) geeft aan te hebben gehoord van de Participatiewet 2015. Vrijwel alle bedrijven zijn op de hoogte van het doel van deze nieuwe wet (meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk helpen) en dat hiervoor een akkoord is gesloten door werkgevers en de Nederlandse overheid.

96%

doel van de Participatiewet is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen



77%

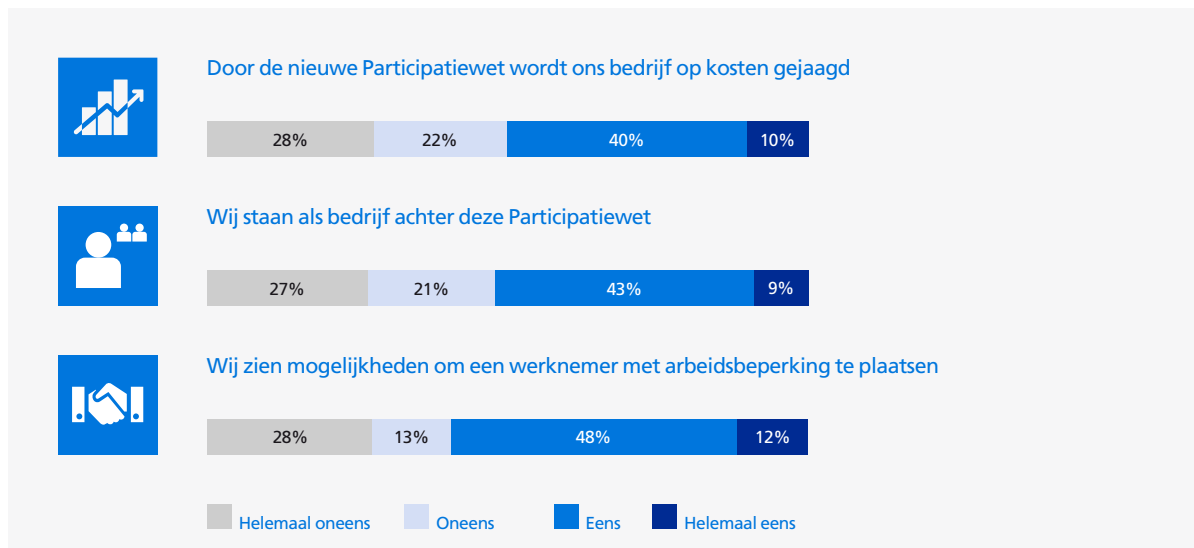
de werkgever moet betalen voor niet vervulde arbeidsplaatsen.





Participatiewet wordt echter niet door iedereen met open armen ontvangen

De meningen zijn verdeeld als het gaat om de nieuwe Participatiewet. Er zijn ongeveer evenveel voor- als tegenstanders. Daarnaast geeft circa twee op de vijf bedrijven aan geen mogelijkheden te zien om een werknemer met arbeidsbeperking te plaatsen. Groter bedrijven vanaf 500 medewerkers staan wat positiever tegenover de nieuwe wet; rond de 80% staat achter deze wet en ziet ook mogelijkheden om een werknemer met arbeidsbeperking te plaatsen.

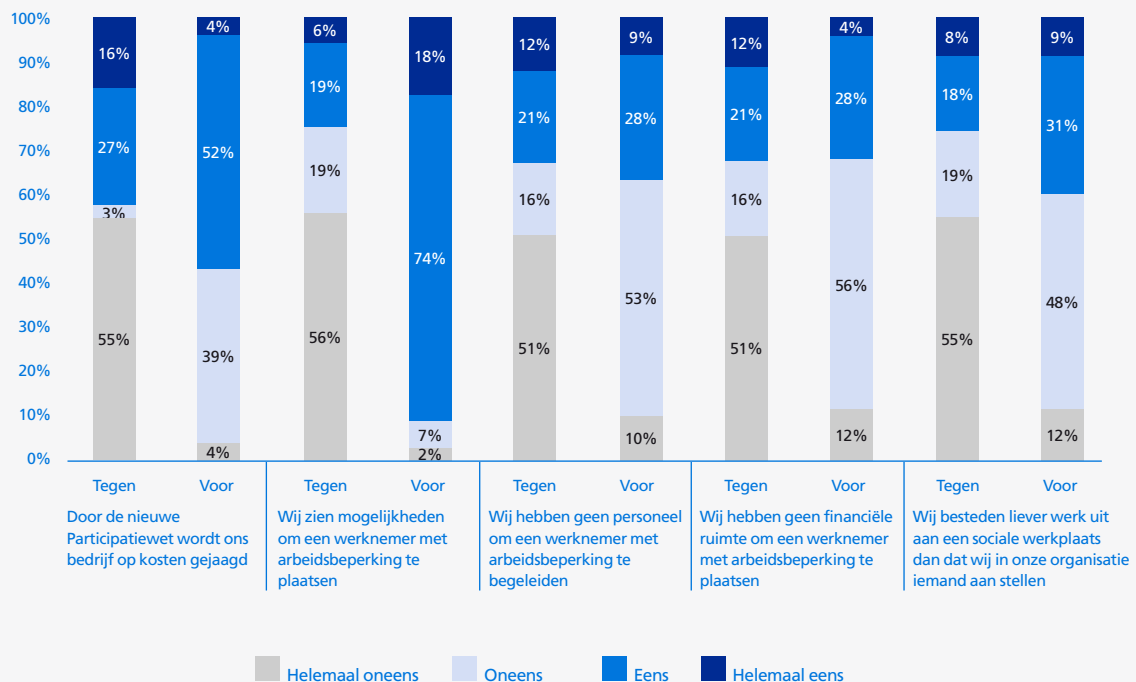




tegenstanders van de wet zien vrijwel geen mogelijkheden om een werknemer te plaatsen

Bedrijven die niet achter deze wet staan, zien voor een groot deel helemaal geen mogelijkheden om iemand met een arbeidsbeperking te plaatsen (75%). De extra kosten of begeleiding die het plaatsen van medewerker met een arbeidsbeperking met zich meebrengen, vormen lang niet voor iedereen de belangrijkste drempels. Bedrijven die wel achter deze wet staan, zijn veel positiever gestemd over de mogelijkheden om een werknemer met arbeidsbeperking te plaatsen; 92% ziet wel mogelijkheden.

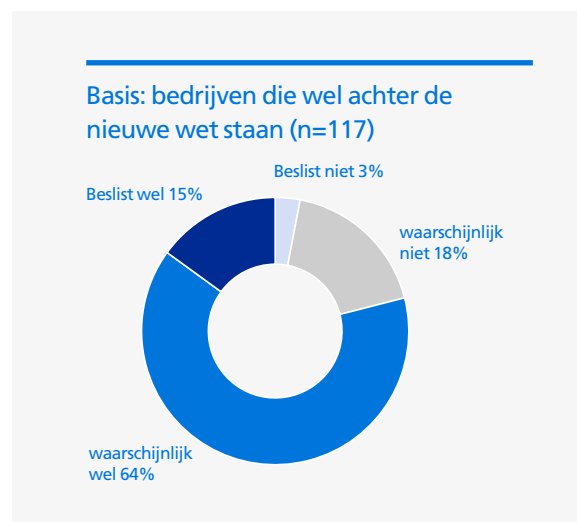
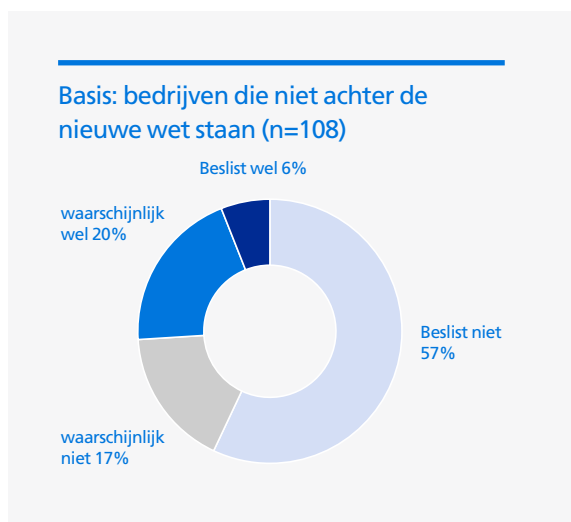
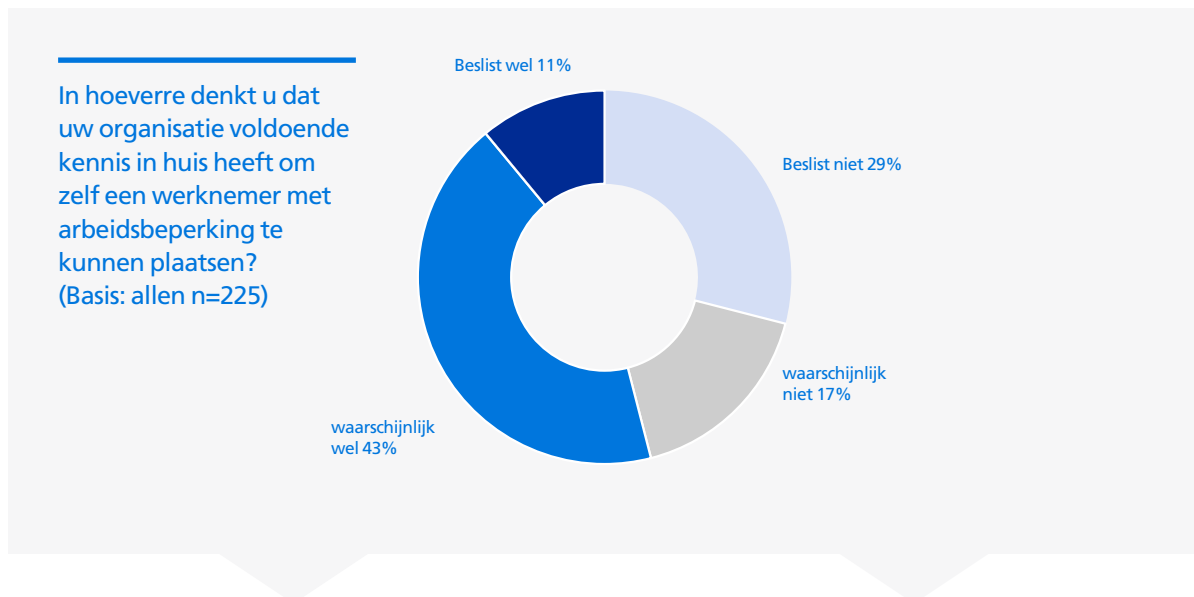
Uitsplitsing naar tegenstanders (n=108) en voorstanders (n=117)





kennis ontbreekt bij een groot deel van de bedrijven

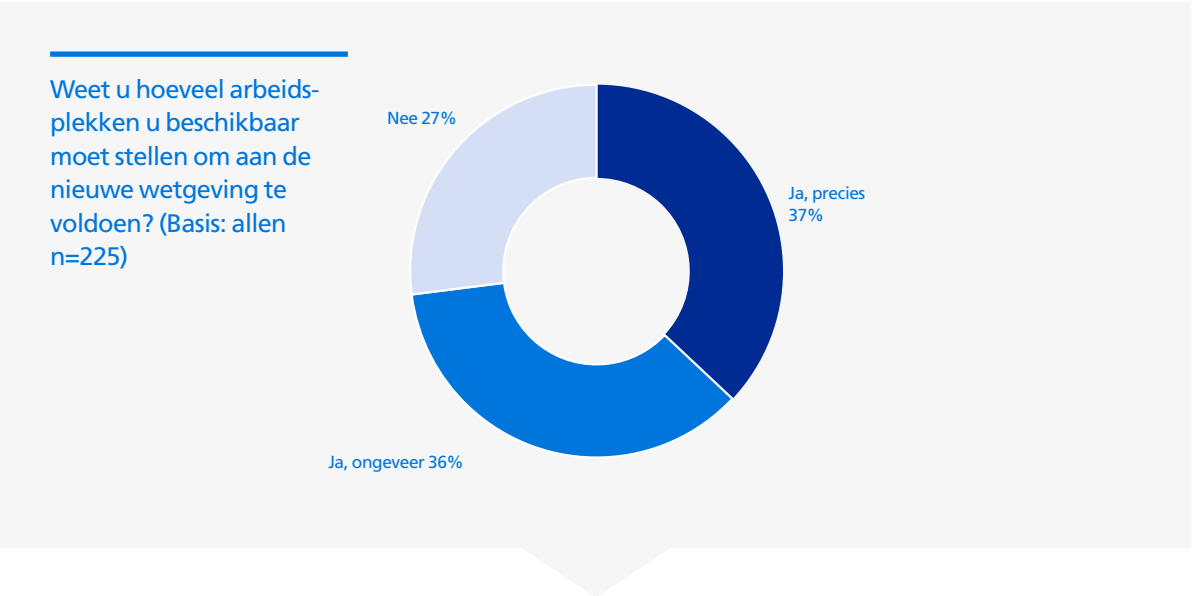
Bijna de helft van de bedrijven verwacht dat er onvoldoende kennis in huis is om zelf een werknemer met arbeidsbeperking te kunnen plaatsen. Onder bedrijven die geen voorstander zijn van de wet is dit gebrek aan kennis nog veel groter; 74% van deze bedrijven geeft aan over onvoldoende kennis te beschikken. Dit gebrek aan kennis lijkt voor deze groep een belangrijke drempel te zijn bij het plaatsen van een werknemer. Bedrijven vanaf 500 werknemers geven vaker aan wel over deze kennis te beschikken (80%).





een kwart van de bedrijven heeft geen idee hoeveel werknemers men moet plaatsen

Niet alle bedrijven zijn op de hoogte hoeveel werknemers met een arbeidsbeperking men moet plaatsen. Opvallend is dat meer dan de helft van de bedrijven die geen voorstander zijn van deze wet, dit blijkbaar wel heeft uitgezocht en aangeeft dit precies te weten. De verklaring hiervoor is dat deze bedrijven al veel verder zijn met hun voorbereidingen. Blijkbaar hebben deze voorbereidingen er toe geleid, dat men bewust is geworden van problemen en zijn zij hierdoor ook negatief over deze nieuwe wet.



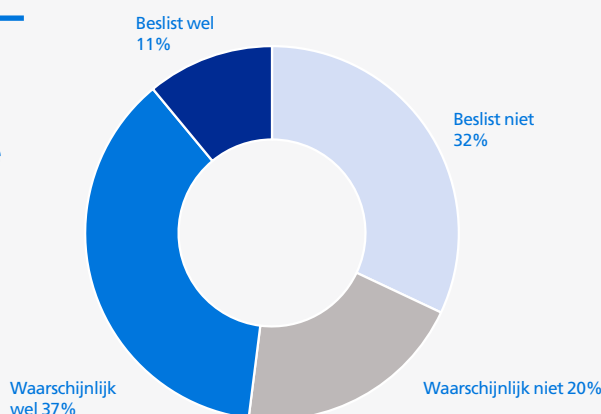
	Tegen	Voor
	108	117
Ja, precies	58%	18%
Ja, ongeveer	20%	50%
Nee	21%	32%



bijna de helft van de bedrijven zou (ook) werknemers kunnen plaatsen met een beschutte werkplek

In het onderzoek is gevraagd of bedrijven ruimte hebben om werknemers te plaatsen die een beschutte werkplek nodig hebben; deze mensen hebben door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking intensieve begeleiding en/of aanpassingen van de werkplek nodig. Bijna de helft van de bedrijven geeft aan hier ruimte voor te hebben. Onder bedrijven vanaf 500 werknemers en meer is dit zelfs 70%.

In hoeverre denkt u dat uw organisatie ruimte heeft voor een werknemer die een beschutte werkplek nodig heeft? (Basis: allen n=225)



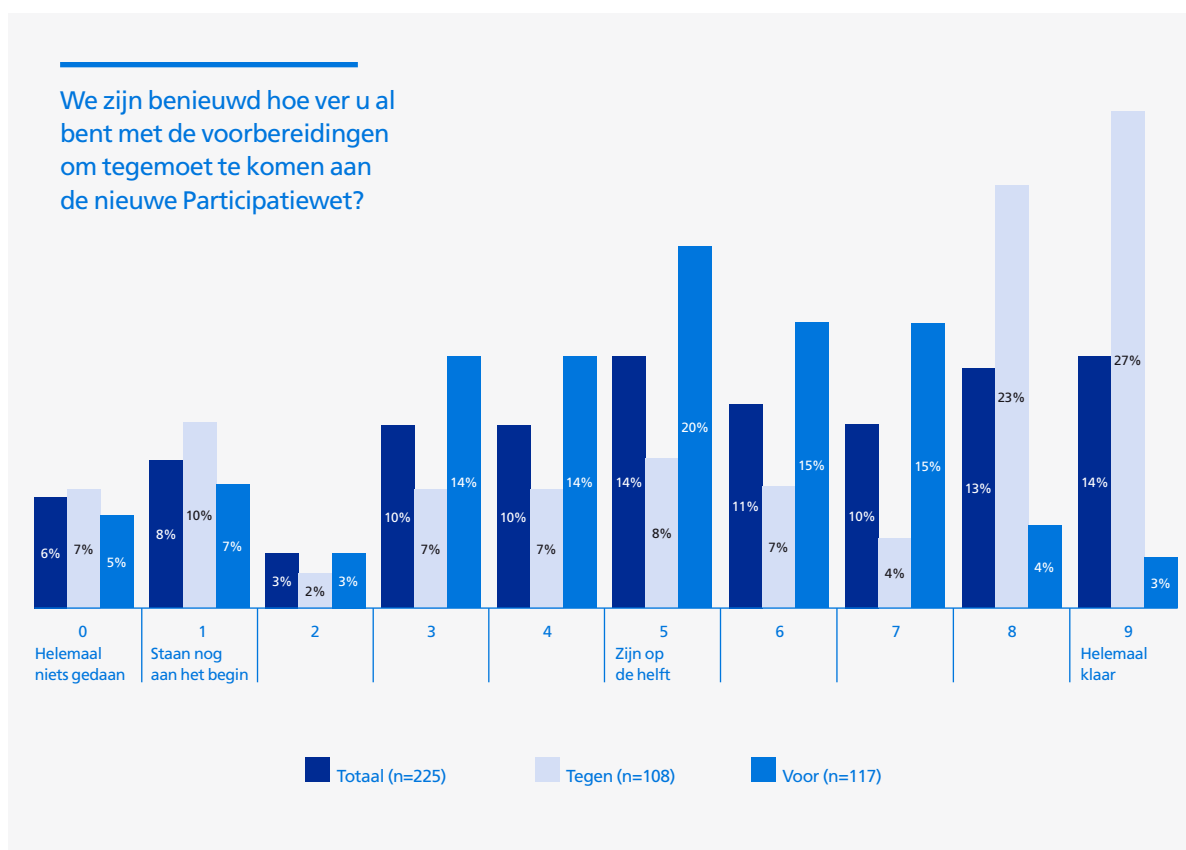
92% van de bedrijven is bezig met de voorbereiding op de nieuwe wet

De overgrote meerderheid van de bedrijven heeft al één of meerdere stappen gezet om tegemoet te komen aan de nieuwe wet. Het merendeel heeft er intern over gesproken (85%). Twee derde heeft al bepaald op welke afdeling en voor welke functie(s) dit mogelijk is. De helft van deze bedrijven heeft zelfs al arbeidsplaatsen aangepast of de ruimte in het gebouw aangepast. Ook bedrijven die geen voorstander zijn van de wet en voor een groot deel geen mogelijkheden zien om een werknemer te plaatsen zijn toch overstag gegaan en hebben in meer dan de helft van de gevallen ook al arbeidsplaatsen of de ruimte aangepast.



48% is al over de helft met de voorbereidingen

De verschillen tussen de bedrijven zijn groot als het gaat om de vraag hoe ver men is met de voorbereidingen om tegemoet te komen aan de nieuwe Participatiewet. Ruim een derde (37%) is nog niet eens op de helft. Daarentegen is iets meer dan een kwart (27%) van de bedrijven (zo goed als) klaar met de voorbereidingen. Dit geldt vooral voor bedrijven die niet achter deze wet staan; 50% van hen is (zo goed als) klaar met de voorbereidingen.





verantwoording onderzoek

Het onderzoek naar de Participatiewet 2015 is een kwantitatief online onderzoek onder HR-verantwoordelijken. In dit onderzoek zijn HR-functionarissen of verantwoordelijken van bedrijven ondervraagd naar de bekendheid, kennis over en houding ten aanzien van de nieuwe Participatiewet die vanaf 2015 van kracht is. 82% van deze groep heeft momenteel al 1 of meerdere werknemers met een arbeidsbeperking in dienst.

Aan deze meting hebben in totaal 225 bedrijven (verdeeld naar de categorieën 50-99 werknemers; 100-249; 250-500; 501-1000 en >1000 werknemers) meegewerkt. Per bedrijf is de HR-verantwoordelijke ondervraagd middels een online enquête. De respondenten zijn geworven uit het panel van Survey Sampling International (SSI). Bij het trekken van de steekproef is rekening gehouden met de grootte van het bedrijf (aantal werknemers). Alleen bedrijven vanaf 50 werknemers of meer zijn in dit onderzoek ondervraagd. Het aantal ondervraagde respondenten (n=225) is voldoende groot om een betrouwbaar beeld te schetsen hoe Nederlandse bedrijven aankijken tegen de Participatiewet 2015. Het onderzoek is uitgevoerd in de maand oktober 2014. Het veldwerk is uitgevoerd door SSI volgens de richtlijnen van ESOMAR/IKK. De analyse en rapportage is verzorgd door djem insight studio.

In de analyse is onder meer gekeken in hoeverre bedrijfsgrootte invloed heeft op hoe men omgaat met deze wet. Ook is er gekeken naar verschillen tussen voorstanders en tegenstanders van deze wet. Alleen significante en relevante verschillen zijn in dit rapport opgenomen.

Wilt u naar aanleiding van het onderzoek meer weten over het onderwerp?

Bent u benieuwd naar wat Randstad Participatie voor u kan betekenen? Neemt u dan zeker contact met ons op.

Contactinformatie

0800 - 9433766

participatie@nl.randstad.com